

Beleidsverklaring CSC Schellevis



SHELLEVIS®

Juli 2025



SHELLEVIS™

Over Schellevis

We vinden het belangrijk dat een buitenruimte rust uitstraalt én in balans is. Want in zo'n leefomgeving kun je ontspannen, ben je in je element en geniet je. Alleen of samen met anderen. De buitenruimte is het domein van Schellevis®. Met respect voor de omgeving verbinden we architectuur met de natuur. Zo dragen we bij aan een duurzame, natuurlijke beleving van de buitenruimte.

Met een historie van bijna 85 jaar zijn we al op leeftijd. Maar in ambitie en dadendrang zijn we jong, innovatief, een tikkeltje eigenwijs en springlevend. In het verleden lag de focus op het maken van betonnen producten voor boomkwekers en tuinbouw. Tegenwoordig produceren we voornamelijk producten van beton om tuinen, terrassen en openbare ruimtes in te richten.

Het gehele assortiment heeft dezelfde unieke Schellevis® uitstraling. In combinatie toegepast helpen ze elke buitenruimte te veranderen in een harmonieuze, tijdloze leefomgeving. Alles is hierbij mogelijk. Want in onze ogen bestaat voor ieder idee een mal. Zo helpen we graag om vorm en inhoud te geven aan creatieve ontwerpen.

Om onze ambities waar te maken en een vast onderdeel te worden van een duurzaam ingerichte buitenruimte, kiezen we voor een mix van vakmanschap, authenticiteit en toewijding. We blijven doen waar we goed in zijn. Met en voor onze partners. En vanzelfsprekend blijven kwaliteit en service hiervoor de basis.

Organisatie inrichting

Wettelijke naleving;

Hierbij verklaart Schellevis dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen.

De organisatie houdt tevens rekening met het bepaalde in:

1. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 29 betreffende gedwongen of verplichte arbeid;
2. Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 182 betreffende ernstigste vormen van kinderarbeid;
3. Internationale Arbeidsorganisatie/IO Verdragen betreffende fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidsnormen.

Mensenrechten;

Hierbij verklaart Schellevis dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kan worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

Risicosituaties rechten van de mens;

Schellevis heeft weinig te maken met situaties waarin mensenrechten geschonden worden. Doordat de toeleveringsketen volledig in kaart is, is de kans dat de mensenrechten hierin geschonden worden minimaal. Ook worden geen producten of diensten afgenomen van bedrijven die productieactiviteiten hebben in risicogebieden.

Vermijden van medeplichtigheid;

Schellevis vermijdt elke betrokkenheid bij onrechtmatige daden en houdt zich verre van elke vorm van corruptie. Wij verwachten van al onze leveranciers dat zij zich houden aan de normen en waarden van Schellevis op het gebied van anti-corruptie, eerlijke concurrentie en marketing, eerbiediging van eigendomsrechten, verantwoorde politieke betrokkenheid, vertrouwelijkheid van onderzoek en dat zij zich niet bezighouden met enige vorm van corruptie, zoals afpersing, fraude of omkoping. Wij onderzoeken eventuele schendingen van deze normen en treden hier streng tegen op om ervoor te zorgen dat Schellevis en haar leveranciers blijven voldoen aan de hoogste normen van integriteit en ethiek.

Klachtenbehandeling;

Voor het oplossen van geschillen en klachten zijn procedures aanwezig binnen Schellevis. De medewerkers kunnen terecht bij de directie of de vertrouwenspersoon. Externe partijen kunnen dit telefonisch, via de directie of de contactpersoon doen. Mochten mensen in de toekomst klachten hebben, kunnen zij dit anoniem en zonder angst voor represailles doen. Contactformulieren zijn tevens online ter beschikking.



Ethisch risicomanagement;

Als organisatie hebben wij ons gecommitteerd aan een integriteitsbeleid dat gebaseerd is op de hoogste ethische standaarden en dat ons in staat stelt om op verantwoorde wijze zaken te doen. Wij streven ernaar om in alle aspecten van onze bedrijfsvoering integer en ethisch te handelen, en om deze normen te handhaven in onze relaties met klanten, leveranciers en andere belanghebbenden. Het naleven van deze principes is niet alleen de juiste manier om zaken te doen, maar ook essentieel voor ons succes op lange termijn. Als organisatie blijven wij ons inzetten voor het handhaven van de hoogste normen van integriteit en ethisch handelen.

Discriminatie en kwetsbare groepen;

Binnen Schellevis wordt er niet gediscrimineerd richting medewerkers, potentiële medewerkers of andere partijen. Hier wordt invulling aan gegeven door een gelijke behandeling in onze bedrijfscultuur. Schellevis vindt het belangrijk dat iedereen gelijk behandeld wordt en daarbij vinden wij het normaal dat mensen niet gediscrimineerd worden. Dit is een afgeleide van de bedrijfscultuur.

Burgerrechten en politieke rechten;

Als organisatie respecteert Schellevis de burger- en politieke rechten, wat tot uiting komt in onze bedrijfscultuur. Schellevis hanteert de Nederlandse wet- en regelgeving en hecht waarde aan medewerkerstevredenheid. Binnen Schellevis is vrijheid van meningsuiting aanwezig. Daarnaast heeft iedere medewerker recht op vrijheid en scholingsmogelijkheden. Als organisatie respecteren wij onze medewerkers en bieden wij hun vrijheid en het recht op een menswaardig bestaan.

Verantwoord politiek handelen;

Onze organisatie streeft ernaar om belangenverstremming en ongepaste invloed op politici te vermijden en hecht indien van toepassing veel waarde aan een verantwoorde relatie met politieke partijen. Het streeft ernaar geen directie politieke betrokkenheid te hebben. Indien van toepassing zullen we onze activiteiten met betrekking tot lobbyen en politieke bijdragen transparant communiceren en we verbieden activiteiten die kunnen leiden tot wettelijke overtredingen ofwel verkeerde informatie, bedreiging of dwang. We streven ernaar om geen bijdragen aan politieke partijen te leveren, in welke vorm dan ook, die kunnen worden opgevat als een ongepaste invloed op politici of beleidsmakers.

Economische, sociale en culturele rechten;

Per 1 juli 2015 wordt het bieden van scholing (onderwijs) verplicht gesteld voor organisaties, door middel van de wet Werk en Zekerheid. Aangezien Schellevis de wet naleeft wordt ook deze wet gehanteerd. Elke medewerker wordt de mogelijkheid geboden om zichzelf te ontwikkelen.

Schellevis vindt de gezondheid van haar medewerkers zeer belangrijk en geeft hier op meerdere manieren invulling aan.

Fundamentele principes en rechten op het werk;

Schellevis volgt de Nederlandse wet- en regelgeving waarin de fundamentele principes en arbeidsrechten van de medewerkers zijn vastgelegd. Ook hebben medewerkers de vrijheid om zich aan te sluiten bij een vakbond of vakvereniging. Tevens is sprake van een CAO die door Schellevis wordt gehandhaafd.

Eerlijke beloningen;

Schellevis committeert zich aan het loon en salaris te allen tijde te laten voldoen aan of hoger zijn dan de wettelijke minimumvereisten. Indien van toepassing moet het loon- en salaristarief ofwel voldoen aan de minimumvereisten in de geldende CAO, of aan een leefbaar of fatsoenlijk loon als deze hoger zijn dan de wettelijke minimumlonen. Dit geldt voor zowel vast als ingehuurd personeel. Als er geen minimumloon van toepassing is, komen loontarieven tot stand door cultureel bepaalde samenwerking tussen werknemers en formele- en informele organisaties van werknemers. De organisatie zorgt er daarnaast voor dat loon en salaris tijdig worden uitbetaald.

Functioneringsgesprekken;

Schellevis bespreekt in overleg met haar werknemers de voortgang en status van het functioneren. Tijdens deze bijeenkomst wordt er besproken hoe de werknemer heeft gepresteerd en of en zo ja welke doelen er voor de komende periode gesteld worden. Door deze gesprekken ontstaat er meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij de werknemer en kan de organisatie de voortgang van de prestaties nauwkeurig bijhouden.

Preventief medisch onderzoek;

Indien van toepassing in de cao of in goed overleg vastgesteld met de directie, stelt Schellevis preventief medisch onderzoek ter beschikking aan haar medewerkers. Dit onderzoek is bedoeld om de gezondheid en veiligheid van de werknemers te waarborgen en eventuele gezondheidsproblemen op te sporen en te voorkomen. Tijdens deze onderzoeken worden werknemers geïnformeerd over hun gezondheid en eventuele risico's op het werk. De resultaten van het onderzoek worden vertrouwelijk behandeld en alleen gedeeld met de werknemer en de bedrijfsarts.

Politieke beïnvloeding;

Schellevis streeft ernaar om volledig vrij te zijn van politieke beïnvloeding. Er wordt zoveel mogelijk vermeden om politieke statements uit te dragen.

Materiële en intellectuele eigendomsrechten;

Schellevis respecteert zowel materiële als intellectuele eigendomsrechten van derden.

Duurzaamheid

Duurzaamheids-verbeteringen en onze aanpak;

Een van de grote doelen van Schellevis is het creëren van duurzame waarde op lange termijn. Wereldwijd wordt de cementindustrie verantwoordelijk geacht voor ruim 5% van de door mensen veroorzaakte CO₂-emissie. Het is onze ambitie om de CO₂-uitstoot en onze impact op de omgeving te verkleinen. Hierdoor zijn wij continu opzoek naar betere manieren en grondstoffen om onze producten op een meer verantwoorde wijze te produceren.

Grondstoffen/ Materiaal;

Een belangrijke grondstof voor betonproducten is cement. De hoeveelheid cement in onze betonmengsels wordt verminderd door het gebruik van cementen met een zo laag mogelijke CO₂ uitstoot. Daar waar milieuvervuilende producten toegepast worden doen wij onderzoek naar alternatieve grondstoffen die een betere bijdrage leveren aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Waar mogelijk passen wij secundaire materialen toe.

Energie;

Binnen Schellevis hebben wij ons als doel gesteld om zo min mogelijk energie te gebruiken. We communiceren met onze werknemers over hoe ze bij kunnen dragen aan het verminderen van ons energieverbruik. Dit doen we tijdens personeelsbijeenkomsten.

CO₂-reductie;

Schellevis heeft als doelstelling om haar CO₂ footprint te verminderen. Om deze doelstelling te behalen, heeft de organisatie diverse maatregelen getroffen. Zo wordt het personeel regelmatig geïnstrueerd om bewust om te gaan met energie en wordt er aandacht besteed aan het tijdig uitzetten van lichten en andere apparatuur wanneer deze niet gebruikt worden. Ook kan de organisatie investeren in duurzame energiebronnen. Verder willen we bewust zijn van de energie-efficiëntie verbeteringsmogelijkheden, bijvoorbeeld door het isoleren van gebouwen en het vervangen van verouderde apparatuur met energiezuinige alternatieven. Door deze maatregelen hoopt Schellevis haar CO₂ uitstoot te verminderen en zo bij te dragen aan een beter milieu en duurzame toekomst.

Duurzaam en verantwoord inkoop;

Schellevis heeft als doel om bij haar inkoopactiviteiten rekening te houden met de sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten. Dit betekent dat er niet alleen wordt gekeken naar de prijs en kwaliteit van de producten en diensten, maar ook naar de impact hiervan op mens en milieu. Om deze doelstelling te realiseren hanteert de organisatie een inkoopbeleid waarin naast prijs, ook duurzaamheid en verantwoordelijkheid centraal staan. Jaarlijks wordt dit beleid door de directie beoordeeld op effectiviteit en waar nodig bijgesteld. Schellevis zet zich hiermee in voor een duurzame toekomst en draagt zo haar steentje bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Duurzaam Landgebruik;

De organisatie heeft publiek beschikbaar beleid dat operaties/activiteiten in gebieden met landgebruik conflicten verbiedt; de definitie van deze gebieden zijn conform algemeen aanvaarde kaders, bijvoorbeeld gebieden met een UNESCO status en gebieden met veel biodiversiteit (IUCN categorieën).



SCHELLEVIS™

Watergebruik;

Schellevis erkent de noodzaak van zorgvuldig waterbeheer binnen onze bedrijfsactiviteiten en het bredere ecosysteem. In lijn met onze inzet voor duurzaamheid streven wij ernaar om onze wateronttrekking voortdurend te optimaliseren. We hanteren hierbij richtlijnen die in overeenstemming zijn met erkende standaarden in de sector. We zullen wanneer nodig rapporteren over onze inspanningen en de voortgang die we boeken. Ons doel is om de impact op watervoorraden te minimaliseren en bij te dragen aan de bescherming van deze waardevolle natuurlijke hulpbronnen.

Transport;

Het beleid van Schellevis is gericht op het zo duurzaam en efficiënt mogelijk inzetten van transport met indien gewenst alternatieve brandstoffen. Minimaal 1 x per jaar wordt dit kortgesloten met de transporteur.

Lokale economie

Communicatie;

Doormiddel van de informatie op de website wordt er gecommuniceerd met de belanghebbenden in de directe omgeving, Er wordt gecommuniceerd over de activiteiten en de eventuele impact daarvan voor die belanghebbenden.

Stakeholders;

Een goed stakeholdermanagementbeleid is essentieel voor elke organisatie die wil opereren in harmonie met haar omgeving. Het is daarom belangrijk om de belangen en behoeften van de verschillende belanghebbenden in kaart te brengen en hier proactief op te communiceren. Door regelmatig te communiceren met deze belanghebbenden beoogt Schellevis om hen op de hoogte te houden van haar activiteiten en eventuele impact daarvan. Dit kan per situatie variëren van het organiseren van bijeenkomsten en het delen van nieuwsbrieven tot het actief betrekken van belanghebbenden bij specifieke projecten. Door open en transparante communicatie kan de organisatie haar reputatie versterken en het vertrouwen van haar belanghebbenden behouden en versterken. Stakeholders van Schellevis zijn o.a. omwonenden, overheidsinstanties, milieuorganisaties, toeleveranciers, transportbedrijven, medewerkers (en de vakbonden), klanten etc.)

Feedback en/of klachtenprocedure;

Stakeholders en andere geïnteresseerden kunnen altijd, via de website van Schellevis contact opnemen.

Lokale Economie;

Indien mogelijk werkt Schellevis zoveel mogelijk samen met lokale mensen. Dit heeft voor de organisatie, alsook voor de omgeving voordelen.

Maatschappelijke investering;

De organisatie investeert indien door de directie besloten, maar niet periodiek in maatschappelijk(e) organisaties zoals sponsering van beperkte mensen.

Ondertekening door directie,

Plaats: *Dunen*

Datum: *30-6-2025*

Directeur: *A. Verhoeven*

Handtekening:

