



**PRESSGLASS**

GROUP



KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

# SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE	4
2. POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z PRAWEM I REGULACJAMI	5
3. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY	6
4. NEUTRALIZACJA WPŁYWU NA ŚRODOWISKO	8
5. ETYKA W BIZNESIE	10
6. ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW	12
7. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ I WĄTPLIWOŚCI	14



Niniejszy Kodeks Postępowania określa zasady oraz normy, których przestrzegania oczekujemy od naszych Dostawców. Kodeks ma zastosowanie we wszystkich spółkach działających w ramach Press Glass Holding SA.

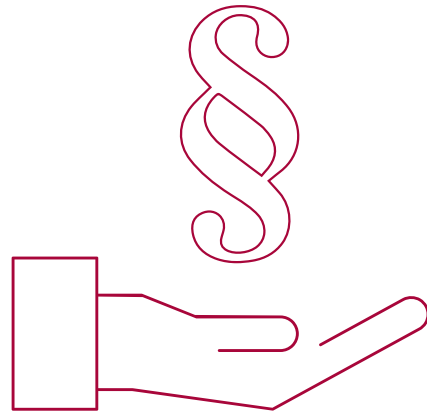
## 1. WPROWADZENIE

Budujemy nowoczesną i dynamiczną organizację o zasięgu globalnym, która przyczynia się do rozwoju swoich partnerów biznesowych przez nadawanie oferowanym produktom, usługom i rozwiązaniom nowych, lepszych cech i wartości. Tworzymy coraz bardziej wartościowe miejsca pracy.

Aspekty z zakresu zrównoważonej działalności, odpowiedzialności społecznej, etyki biznesu, jakości oferowanych produktów są dla nas kluczowe. Dążymy do współpracy z Partnerami, którzy podzielają nasze zobowiązanie do ochrony środowiska, promocji sprawiedliwości społecznej i utrzymania wysokich standardów zarządzania.

Niniejszy Kodeks dostawcy ma zastosowanie do dostawców towarów i usług — oraz ich pracowników — podczas ich współpracy z Press Glass w ramach umowy. Grupa, którą łącznie nazywamy „dostawcami”, obejmuje dostawców, podwykonawców, dostawców usług, profesjonalnych dostawców usług, doradców, pośredników i agentów. Jako dostawca musisz dopilnować, aby praktyki

i zasady opisane w Kodeksie dostawcy Press Glass zostały przekazane w obrębie całego Twojego łańcucha dostaw.



## 2. POSTĘPOWANIE ZGODNIE Z PRAWEM I REGULACJAMI

Naszym celem jest działanie w sposób uczciwy i transparentny w każdym aspekcie naszej działalności. Ściśle przestrzegamy przepisów Kodeksu Pracy, obowiązujących praw, regulacji i standardów obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność. Przestrzegamy i szanujemy zasady, w oparciu o które działają nasi partnerzy biznesowi. Przestrzegania prawa oczekujemy także od nich samych.

### OD NASZYCH DOSTAWCÓW WYMAGAMY POSTĘPOWANIA ZGODNIE Z PRAWEM I REGULACJAMI

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących praw, regulacji i standardów branżowych obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność. Dotyczy to między innymi praw dotyczących pracy, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji.



### 3. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Zależy nam na rozwoju naszych pracowników, ich lepszej integracji oraz tworzeniu przyjaznej atmosfery. Bierzemy pełną odpowiedzialność za zapewnienie właściwych warunków pracy.

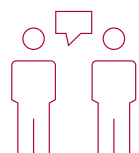
Jesteśmy dumni, że przyczyniamy się do wyrównywania szans oraz tworzymy wartościowe miejsca pracy. Wspieramy naszych pracowników poprzez podnoszenie ich kwalifikacji, zapewnienie udziału w programach rozwojowych oraz możliwość udziału w rekrutacjach wewnętrznych.

Tworzymy nowoczesne, bezpieczne, przyjazne miejsca pracy, co potwierdza nie tylko Kodeks Etyczny, ale również Polityka Antymobbingowa, Kodeks Jakości, Polityka Szkoleń oraz Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

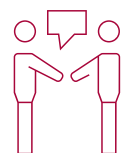
Dbłość o warunki pracy i zdrowie naszych pracowników ma dla nas szczególne znaczenie. Nasze starania obejmują wszelkie niezbędne działania ukierunkowane na zapewnienie oraz ciągłą poprawę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Jednymi z najważniejszych zadań z tego zakresu jest ograniczanie zagrożeń zawodowych oraz zapobieganie wypadkom przy pracy. Press Glass zapewnia częste szkolenia w zakresie BHP. Codziennie kontrolujemy proces produkcyjny, identyfikujemy zagrożenia oraz dokonujemy oceny

zgodności z wewnętrznymi standardami i wymaganiami przepisów prawnych. Nieustannie testujemy nowe rozwiązania z zakresu środków ochrony indywidualnej w celu zwiększenia bezpieczeństwa pracowników.

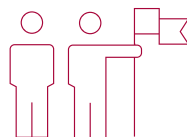
#### NASZE WARTOŚCI



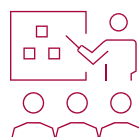
SZACUNEK



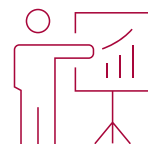
UCZCIWOŚĆ



ZAUFANIE



DYSCYPLINA



ZAANGAŻOWANIE

#### OD NASZYCH DOSTAWCÓW WYMAGAMY ZAPEWNIENIA GODNYCH WARUNKÓW PRACY ORAZ POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA.

- » Dostawcy nie mogą stosować żadnej formy pracy przymusowej, związanej z długami lub przymusowym zatrudnieniem.
- » Dostawcy nie mogą zatrudniać pracowników poniżej minimalnego ustawowego wieku pracy obowiązującego w ich krajach lub poniżej wieku ukończenia obowiązkowej nauki.
- » Dostawcy muszą szanować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, zakładania i przystępowania do związków zawodowych oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych.
- » Dostawcy muszą zapewnić równość szans dla wszystkich osób i zakazać dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną lub jakikolwiek inny chroniony status.
- » Dostawca gwarantuje stworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy poprzez wdrożenie odpowiednich procedur bezpieczeństwa i higieny pracy. Dostawca wprowadza systemy zapobiegania wypadkom, urazom i chorobom wśród pracowników poprzez wdrażanie dobrych praktyk oraz skutecznych rozwiązań z zakresu BHP.



## 4. NEUTRALIZACJA WPŁYWU NA ŚRODOWISKO

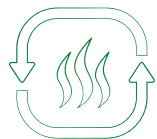
Press Glass przestrzega rygorystycznych przepisów dotyczących ochrony środowiska, dążąc do minimalizacji emisji zanieczyszczeń i szkodliwych substancji. Firma, świadoma postępujących zmian klimatycznych, od wielu lat wdraża środki ograniczające swój wpływ na środowisko.

Jesteśmy przetwórcą gotowego surowca – szkła, co oznacza, że nasze emisje z zakresów 1 i 2 (emisje bezpośrednie oraz pośrednie) są znacznie mniejsze, niż te z zakresu 3 (inne pośrednie emisje powstałe w łańcuchu wartości). W celu zmniejszenia emisji bezpośrednich stale unowocześniamy nasz park maszynowy i flotę transportową. Prowadzimy również stały monitoring oraz bieżącą kontrolę zamawianych od naszych Dostawców półproduktów jak i wyprodukowanych przez Press Glass wyrobów gotowych. Wdrożyliśmy politykę "zero waste to landfill". Wyznajemy zasadę, że wszystkie odpady to potencjalny surowiec wtórny.

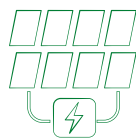
Nieustannie inwestujemy w innowacyjne technologie w celu zwiększenia efektywności energetycznej w całej naszej działalności produkcyjnej. Optymalizując parametry naszych maszyn oraz linii produkcyjnych zmniejszamy zużycie energii i obniżamy emisję gazów cieplarnianych. Priorytetowo traktujemy odpowiedzialne zarządzanie wodą, dążąc do minimalizacji jej zużycia i ochrony tego cennego zasobu.



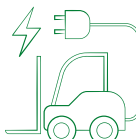
IMPLEMENTACJA STRATEGII  
GOSPODARKI OBIEGU ZAMKNIĘTEGO



ODZYSK ENERGII CIEPLNEJ WYTWARZANEJ  
PRZEZ PIECE DO HARTOWANIA



MONTAŻ INSTALACJI OZE  
NA TERENIE ZAKŁADÓW

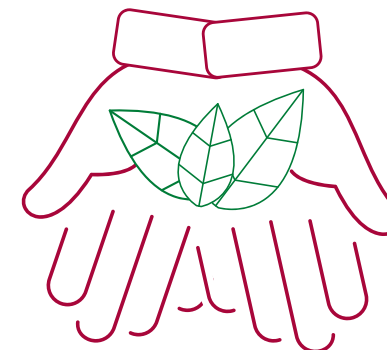


ELEKTRYCZNE WÓZKI WIDŁOWE  
I POJAZDY ELEKTRYCZNE

### OD NASZYCH DOSTAWCÓW WYMAGAMY ZRÓWNOWAŻONEGO GOSPODAROWANIA ŚRODOWISKIEM.

Dostawcy muszą wykazywać zaangażowanie w zrównoważone gospodarowanie środowiskiem poprzez:

- » Przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska.
- » Wdrażanie działań mających na celu oszczędzanie energii, minimalizację odpadów i redukcję emisji gazów cieplarnianych.
- » Promowanie recyklingu i gospodarki obiegu zamkniętego.
- » Dążenie do eliminacji wykorzystywanych substancji niebezpiecznych.



## 5. ETYKA W BIZNESIE

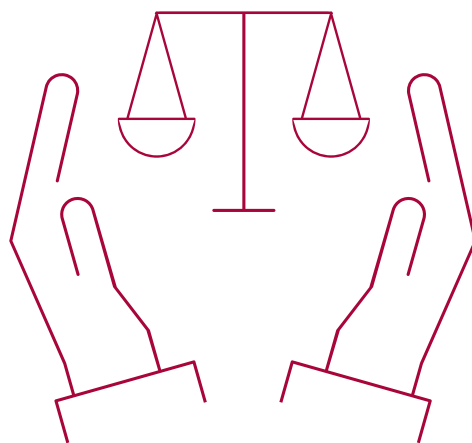
Współpracujemy w sposób partnerski, etyczny, uczciwy i zgodny z prawem, bo dzięki takim działaniom tworzymy dla naszych partnerów biznesowych środowisko oparte na wzajemnym zaufaniu. Gwarantujemy transparentność spotkań, jak również przejrzystość i zgodność z prawem podpisywanych wspólnie umów oraz ściśle przestrzegamy zapisów tych umów.

W firmie Press Glass ściśle przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących uczciwej, wolnej konkurencji i handlu w każdym obszarze prowadzonej przez nas działalności.

W spółkach Press Glass stworzyliśmy Kodeksy Postępowania, nad których egzekwowaniem czuwa niezależnie wybrana Komisja Etyki. Każdy z pracowników naszej firmy ma obowiązek i ponosi odpowiedzialność za zgłaszanie zachowań naruszających Kodeks. Pracownicy są zachęceni do reagowania tj. zabierania głosu i zgłaszania wątpliwości dotyczących zasad postępowania opisanych w naszym Kodeksie. Każdy z pracowników ma do tego prawo i obowiązek.

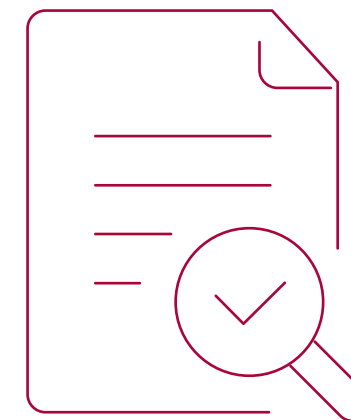
Działania korupcyjne to zachowania, które prowadzą do podejmowania decyzji biznesowych w sposób nieetyczny, nieobiektywny, niezgodny z uczciwą konkurencją, dlatego nie uczestniczymy

w takich działaniach. Nie składamy obietnic biznesowych w zamian za korzyści finansowe, rzeczowe lub inne, które mogą być uznane za przestępstwo korupcyjne.



### OD NASZYCH DOSTAWCÓW WYMAGAMY PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ Z ZAKRESU ETYKI BIZNESOWEJ I PRZECIWDZIAŁANIU KORUPCJI.

- » Dostawcy zobowiązują się prowadzić działalność zgodnie z zasadami uczciwości, prawdomówności i przejrzystości.
- » Łapówki i korupcja w jakiegokolwiek formie, włącznie z płatnościami ułatwiającymi, są surowo zabronione.
- » Dostawcy muszą wprowadzić odpowiednie środki mające na celu zapobieganie konfliktom interesów i zapewnienie uczciwej konkurencji.



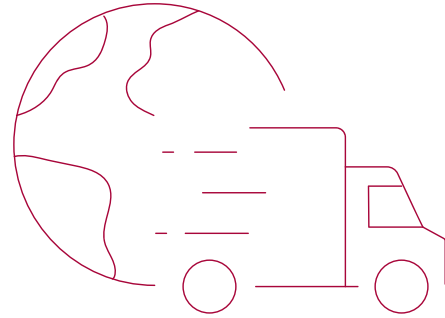
## 6. ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW

Jesteśmy odpowiedzialnym uczestnikiem łańcucha dostaw. Wszyscy pracownicy firmy są odpowiedzialni za jakość wyrobów, jakość obsługi Klienta i wpływ na środowisko naturalne.

Nasze produkty dostosowane są do wymagań norm europejskich i północno-amerykańskich przepisów obowiązujących w poszczególnych krajach oraz indywidualnych ustaleń z Odbiorcami. Cała europejska oferta produktowa spełnia wymagania oznakowania CE i UKCA, a oferta amerykańska wytyczne ASTM. Wszystkie zakłady Press Glass objęte są zintegrowanym systemem zarządzania jakością ISO 9001.

Zarząd firmy deklaruje prowadzenie stałych działań zgodnych z Polityką Jakości i Środowiskową, doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Press Glass, optymalizację kosztów produkcji i gospodarki odpadami oraz zapewnienie środków na funkcjonowanie systemu.

Jako przetwórcza szkła współpracujemy z uznanymi dostawcami szkła bazowego, komponentów oraz maszyn.



### OD NASZYCH DOSTAWCÓW WYMAGAMY ODPOWIEDZIALNOŚCI W ŁAŃCUCHU DOSTAW.

- » Oczekuje się, że dostawcy zapewnią, aby ich podwykonawcy przestrzegali zasad określonych w tym Kodeksie postępowania dostawców.
- » Dostawcy muszą prowadzić dokładną dokumentację i być w stanie udzielić informacji dotyczących pochodzenia swoich produktów lub komponentów w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi prawami i regulacjami.



## 7. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ I WĄTPLIWOŚCI

Ponosimy odpowiedzialność za nasze działania, dlatego powołaliśmy Komisję Etyki, która weryfikuje wszelkie nieprawidłowości wynikające z prowadzonego przez nas biznesu. Każdy z pracowników naszej firmy ma obowiązek i ponosi odpowiedzialność za zgłaszanie zachowań naruszających nasz Kodeks postępowania.

### NARUSZENIE ZASAD NASZEGO KODEKSU POSTĘPOWANIA MOŻE BYĆ ZGŁOSZONE PRZEZ:

- » Naszych partnerów biznesowych poprzez formularz kontaktowy <https://www.pressglass.com/pl/kodeks-postepowania/>.
- » Pracowników zatrudnionych w spółkach Press Glass Holding SA. Pracownicy mają możliwość zgłaszania naruszeń za pośrednictwem dedykowanego e-maila, wyraźnie wskazanego w ogólnodostępnym Kodeksie Postępowania danej spółki.
- » Rozmowę z bezpośrednim przełożonym/przełożonym wyższego szczebla lub pracownikiem działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi) a także za pośrednictwem formularza kontaktowego na stronie <https://www.pressglass.com/pl/kodeks-postepowania/>.

### ZAPEWNIAMY ANONIMOWOŚĆ I POUFNOŚĆ W ODNIESIENIU DO ZGŁASZANYCH NARUSZEŃ I WĄTPLIWOŚCI.



### OD NASZYCH DOSTAWCÓW WYMAGAMY TRANSPARENTNOŚCI I ZGODNOŚCI W DZIAŁANIACH ORAZ ICH RAPORTOWANIU.

- » Dostawcy muszą utworzyć mechanizmy umożliwiające pracownikom zgłaszanie wszelkich zastrzeżeń dotyczących etyki, praktyk zatrudnienia, wpływu na środowisko lub innych naruszeń tego Kodeksu.
- » Press Glass zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów lub inspekcji w celu sprawdzenia zgodności z tym Kodeksem postępowania dostawców. Dostawcy są zobowiązani do pełnej współpracy w ramach takich audytów.

### NIEWYPEŁNIENIE ZOBOWIĄZAŃ OKREŚLONYCH W TYM KODEKSIE POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW MOŻE SKUTKOWAĆ ZAKOŃCZENIEM WSPÓŁPRACY Z PRESS GLASS.





**PRESSGLASS**  
GROUP

[www.pressglass.com](http://www.pressglass.com)

02/2024/PL