



Certificado de Cadena de Custodia FSC®



The mark of
responsible forestry

AEN-COC-000451

AENOR certifica que la organización

MOBLES MIR I EQUIPAMENTS, S.L. (MIRPLAY)

dispone de un sistema de gestión de la Cadena de Custodia en la modalidad INDIVIDUAL de acuerdo con lo establecido en el/los estándares FSC-STD-40-004 V3.1

domicilio social: P.I. MORERA-LA MALLOLA, BP-4313,, KM 28,7 08279 - AVINYÓ (BARCELONA)

Para las actividades: Comercialización de mobiliario para salones de estética, peluquerías y escuelas y otros productos de madera para hogar e interiores. FSC 100% y FSC MIX. Sistema de transferencia.

Que se realizan en: P.I. MORERA-LA MALLOLA, BP-4313,, KM 28,7., 08279 - AVINYÓ, (BARCELONA)

Primera emisión: 2022-01-07

Última emisión: 2024-12-10

Expiración: 2027-01-06



AENOR CONFIA, S.A.U

Génova, 6. 28004 Madrid. España

Tel. 91 432 60 00.- www.aenor.com

Rafael GARCÍA MEIRO
CEO

La validez de este certificado y el listado de grupos de productos cubiertos por el certificado deben consultarse en (info.fsc.org). Este certificado por sí mismo no constituye evidencia de que un determinado producto suministrado por su titular sea certificado FSC (o Madera Controlada FSC). Los productos ofrecidos, enviados o vendidos por el titular del certificado sólo pueden considerarse cubiertos por el alcance de este certificado cuando la correspondiente declaración FSC esté claramente indicada en las facturas y los documentos de venta. Este certificado y todas las copias o reproducciones son propiedad de AENOR y deben ser devueltas o destruidas si así se solicita.

AUTODECLARACIÓN FSC®

En Avinyó 10 de noviembre de 2.023

Carles Mir como Gerente en **Mobles Mir i Equipaments, S.L. (MIRPLAY)** declara no estar directa ni indirectamente involucrada en las siguientes actividades:

- a. Tala o comercio ilegales de madera o productos forestales
- b. Violación de los derechos tradicionales y humanos en las operaciones silvícolas,
- c. Destrucción de altos valores de conservación en operaciones silvícolas,
- d. Conversión significativa de bosques a plantaciones o a otros usos
- e. Introducción de organismos modificados genéticamente en las operaciones silvícolas,
- f. Violación de cualquiera de los Convenios Fundamentales de la OIT, tal y como están definidos en la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, 1998.

En cumplimiento con los **requisitos laborales fundamentales** declara cumplir todos y cada uno de los siguientes requisitos:

- La organización no utiliza mano de obra infantil.
- La organización no emplea a trabajadores menores de 15 años o por debajo de la edad mínima estipulada en las leyes o reglamentos nacionales o locales, cualquiera de las edades que resulte más elevada
- Ninguna persona menor de 18 años está empleada en trabajo peligroso o pesado, con excepción de aquel cuyo objetivo es la capacitación dentro de las leyes o reglamentos nacionales aprobados.
- La organización prohíbe las peores formas de trabajo infantil.
- La organización ha eliminado toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.
- Las relaciones de empleo son voluntarias y se basan en el consentimiento mutuo, sin la amenaza de castigo.
- No hay evidencia de prácticas que indiquen trabajo forzoso u obligatorio, incluyendo, entre otros:
 - violencia física o sexual; trabajo en condiciones de servidumbre;
 - retención de salarios / incluyendo el pago de honorarios por concepto del empleo y/o el pago de un depósito para comenzar a trabajar;
 - restricción de movilidad/movimiento;
 - retención del pasaporte y de los documentos de identidad;

- amenazas de denuncia a las autoridades.
- La organización asegurara que no existe discriminación en el empleo y la ocupación.
- Las prácticas de empleo y ocupación son no discriminatorias.
- La organización respeta la libertad sindical y el derecho efectivo a la negociación colectiva.
- Los trabajadores pueden crear o unirse a organizaciones de trabajadores de su elección

Se dispone de Servicio de Prevención Ajena (SPA) con empresa externa acreditada, y nombra representante de seguridad y salud a Carles Mir para establecer e implementar procedimientos adecuados y capacitar a su personal sobre seguridad y salud laboral.

Carles Mir
Dirección